



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

24.12.2014г. № 533

г. Курган

**Об утверждении
порядка исчисления стажа работы в государственных учреждениях
социальной защиты населения Курганской области, дающего право на
установление коэффициента стажа работы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок исчисления стажа работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Курганской области, дающего право на установление коэффициента стажа работы, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2015 года.
3. Опубликовать настоящий приказ в Курганской областной общественно-политической газете «Новый мир».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления
социальной защиты населения
Курганской области

В.Д. Демина

Приложение к приказу
Главного управления социальной
защиты населения Курганской области
от 24.12.2014г. № 533
«Об утверждении порядка исчисления
стажа работы в государственных
учреждениях социальной защиты
населения Курганской области, дающего
право на установление коэффициента
стажа работы»

ПОРЯДОК
исчисления стажа работы в государственных учреждениях
социальной защиты населения Курганской области, дающего право на
установление коэффициента стажа работы

Стаж засчитывается:

1) работникам государственных учреждений социальной защиты населения Курганской области в стаж работы, дающий право на установление коэффициентов стажа работы:

– время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях в органах и учреждениях системы социальной защиты населения;

– время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждения социальной защиты населения не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в органах и учреждениях системы социальной защиты населения в период учебы студентам высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в органах и учреждениях системы социальной защиты населения;

2) всем работникам органов и учреждений системы социальной защиты населения при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в органах и учреждениях системы социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

3) всем работникам без каких-либо условий и ограничений:

– время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР;

– периоды замещения должностей (воинских должностей), прохождения службы (военной службы) в которых засчитывается в соответствии с законодательством Российской Федерации в выслугу лет для назначения пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях, таможенных органах и органах уголовно-исполнительной системы;

– периоды работы в федеральных государственных органах, органах государственности власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления.

4) В стаж работы, дающий право на установление коэффициента стажа работы, засчитываются периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях, организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам учреждений социальной защиты населения для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пяти лет.