



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

15 января 2015 № 8

г. Курган

О конкурсной комиссии

**Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области
(в редакции приказа Главного управления социальной защиты населения Курганской области от 11 июня 2015 года № 234)**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», Законом Курганской области от 1 июня 2009 года № 459 «О резерве управленческих кадров Курганской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать конкурсную комиссию Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Порядок работы комиссии Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу:

1) приказ Главного управления социальной защиты населения Курганской области от 6 мая 2011 года № 227 «О конкурсной комиссии Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области, включение в кадровый резерв и резерв управленческих кадров»;

2) приказ Главного управления социальной защиты населения Курганской области от 20 августа 2012 года № 368 «О внесении изменений в приказ Главного

управления социальной защиты населения Курганской области от 6 мая 2011 года № 227 «О конкурсной комиссии Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области, включение в кадровый резерв и резерв управленческих кадров».

4. Опубликовать настоящий приказ в Курганской областной общественно-политической газете «Новый мир».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления
социальной защиты населения
Курганской области

В.Д. Демина

Приложение 1 к приказу
Главного управления социальной
защиты населения Курганской области
от 15 января 2015 г. № 8
«О конкурсной комиссии Главного
управления социальной защиты
населения Курганской области для
проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной
гражданской службы Курганской
области в Главном управлении
социальной защиты населения
Курганской области»

Состав

**конкурсной комиссии Главного управления социальной защиты
населения Курганской области для проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области
в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области**

Демина Вера Дмитриевна	- начальник Главного управления социальной защиты населения Курганской области, председатель конкурсной комиссии Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области (далее-комиссия);
---------------------------	--

Иванова Тамара Анатольевна	- первый заместитель начальника Главного управления социальной защиты населения, Курганской области, заместитель председателя комиссии;
-------------------------------	---

Мальцева Вероника Валерьевна	- заместитель начальника отдела контрольно - организационной и кадровой работы Главного управления социальной защиты населения Курганской области, секретарь комиссии;
---------------------------------	--

Члены комиссии:

Петрова Ольга Валентиновна	- заместитель начальника Главного управления - социальной защиты населения Курганской области - начальник управления социальной поддержки населения;
-------------------------------	--

Максименко Владимир Николаевич	- заместитель начальника Главного управления социальной защиты населения Курганской области - начальник управления социального обслуживания населения;
-----------------------------------	--

Привалов Леонид Александрович	- заместитель начальника Главного управления - социальной защиты населения Курганской области - начальник управления по обеспечению деятельности государственных учреждений;
Янков Дмитрий Викторович	- начальник отдела контрольно-организационной и кадровой работы Главного управления социальной защиты населения Курганской области;
Беляева Наиля Ривкатовна	- первый заместитель начальника управления государственной службы и кадров Правительства Курганской области - начальник отдела по управлению персоналом;
Иванова Светлана Сергеевна	- заведующий сектором правовой работы Главного управления социальной защиты населения Курганской области;
Соколов Александр Витальевич	- заместитель директора Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»(по согласованию);
Возрожденный Евгений Георгиевич	- заместитель директора Курганского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»(по согласованию);
Шабалин Иван Витальевич	- член Общественного совета при Главном управлении социальной защиты населения Курганской области.

Приложение 2 к приказу
Главного управления социальной
защиты населения Курганской области
от 15 января 2015 г. № 8
«О конкурсной комиссии Главного
управления социальной защиты
населения Курганской области для
проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной
гражданской службы Курганской
области в Главном управлении
социальной защиты населения
Курганской области»

**Порядок работы
комиссии Главного управления социальной защиты населения Курганской
области для проведения конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Курганской области в Главном
управлении социальной защиты населения Курганской области**

I. Общие положения

1. Комиссия Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области (далее – комиссия, Главное управление) образуется в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области», Законом Курганской области от 1 июня 2009 года № 459 «О резерве управленческих кадров Курганской области».

2. Комиссия является коллегиальным органом и действует на постоянной основе. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли повлиять на принимаемые комиссией решения.

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми и правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

4. Организационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет отдел контрольно - организационной и кадровой работы Главного управления.

5. Решения комиссии носят рекомендательный характер.

II. Функции комиссии

6. Комиссия выполняет следующие функции:

проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении (далее – конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы);

проведение конкурсов по формированию кадрового резерва в Главном управлении (далее – конкурс по формированию кадрового резерва);

проведение конкурсов на включение в резерв управленческих кадров в Главном управлении (далее - конкурс на включение в резерв управленческих кадров).

7. Комиссия для выполнения возложенных на нее функций:

запрашивает в установленном порядке от структурных подразделений Главного управления необходимые для ее работы документы и материалы;

использует в своей работе не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Курганской области различные методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе на замещение вакантной должности (далее – кандидаты);

при проведении конкурсов на замещение вакантной должности, по формированию кадрового резерва и на включение в резерв управленческих кадров применяет методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении согласно приложению к настоящему Порядку.

III. Заседание комиссии

8. Заседание комиссии при проведении конкурсов на замещение вакантной должности, по формированию кадрового резерва, на включение в резерв управленческих кадров осуществляется при наличии не менее двух кандидатов.

9. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

10. Заседание комиссии проводит председатель либо в его отсутствие заместитель председателя комиссии.

11. Председатель комиссии открывает заседание комиссии, секретарь оглашает повестку дня, знакомит членов комиссии с необходимой информацией, ведет протокол заседания комиссии.

12. Член комиссии при осуществлении конкурсного отбора голосует только за одного из кандидатов. Член комиссии, участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности и (или) по формированию кадрового резерва, и (или) на включение в резерв управленческих кадров, в голосовании не участвует.

13. Решения комиссии по результатам проведения конкурсов на замещение вакантной должности, по формированию кадрового резерва, на включение в резерв управленческих кадров принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата.

14. Решение комиссии оформляется в форме протокола и подписывается председателем комиссии, заместителем председателя комиссии, ее секретарем и всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

15. По результатам конкурсов на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва комиссия принимает решение о признании одного из кандидатов победителем конкурса либо об отсутствии победителя.

Комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

16. Сообщения о результатах конкурса на замещение вакантной должности и по формированию кадрового резерва направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается в указанный срок на официальном сайте Главного управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Приложение к Порядку работы конкурсной комиссии Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты Курганской области

МЕТОДИКА
проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области

1. Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области (далее – Методика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Курганской области от 4 марта 2005 года № 28 «О государственной гражданской службе Курганской области».

2. При проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области, конкурса по формированию кадрового резерва в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области, конкурса на включение в резерв управленческих кадров Главного управления социальной защиты населения Курганской области (далее – конкурс) конкурсная комиссия Главного управления социальной защиты населения Курганской области для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении социальной защиты населения Курганской области (далее – комиссия, Главное управление) оценивает граждан Российской Федерации и государственных гражданских служащих Российской Федерации, претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Курганской области в Главном управлении (далее – вакантная должность), включение в кадровый резерв Главного управления, включение в резерв управленческих кадров Главного управления на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование по вопросам государственного устройства, организации государственной службы, противодействия коррупции, на знание русского языка и информационно-коммуникационных технологий и индивидуальное собеседование на заседании комиссии. Применение упомянутых конкурсных процедур является обязательным.

При оценке профессиональных качеств кандидатов комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

3. Тестирование по вопросам государственного устройства, организации государственной службы, противодействия коррупции, на знание русского языка и информационно-коммуникационных технологий проводится в электронном виде или путем выполнения тестов на бумажном носителе. В каждом вопросе несколько вариантов ответа, один или два из которых являются правильными. Кандидатам предоставляется время для ответа на вопросы теста - 60 минут. Тестирование оценивается по трехбалльной системе. По результатам тестирования кандидатам выставляется:

- 3 балла, если даны правильные ответы на 91 - 100% вопросов;
- 2,5 балла, если даны правильные ответы на 71 - 90% вопросов;
- 2 балла, если даны правильные ответы на 56 - 70% вопросов;
- 1,5 балла, если даны правильные ответы на 21 - 55% вопросов;
- 0,5 балла, если даны правильные ответы на 1 - 20% вопросов;
- 0 баллов, если нет правильных ответов.

4. Результаты тестирования по вопросам государственного устройства, организации государственной службы, противодействия коррупции, на знание русского языка и информационно-коммуникационных технологий оглашаются на заседании комиссии.

5. Информация о результатах тестирования по вопросам государственного устройства, организации государственной службы, противодействия коррупции, на знание русского языка и информационно-коммуникационных технологий оформляется в виде списка кандидатов.

6. Кандидаты, успешно прошедшие тестирование по вопросам государственного устройства, организации государственной службы, противодействия коррупции, на знание русского языка и информационно-коммуникационных технологий, и набравшие не менее двух баллов из возможного количества, приглашаются на заседание комиссии.

7. На заседании комиссии проводится индивидуальное собеседование с каждым из приглашенных кандидатов, в ходе которого кандидат отвечает на вопросы членов комиссии:

об основных функциональных обязанностях по должности, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую, включение в резерв управленческих кадров на которую) проводится конкурс, и о перспективах работы в данной должности;

о проблемах, существующих в сфере управления, к которой относится должность, на замещение которой (включение в кадровый резерв на которую, включение в резерв управленческих кадров на которую) проводится конкурс, и текущем состоянии дел в указанной сфере.

Оценка кандидатов осуществляется членами комиссии по трехбалльной системе.

8. При подведении итогов конкурса комиссия принимает во внимание результаты тестирования по вопросам государственного устройства, организации государственной службы, противодействия коррупции, на знание русского языка и информационно-коммуникационных технологий и индивидуального собеседования.

В результате определяется общий рейтинг кандидатов.

9. Победителем конкурса признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов.