



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 20 декабря 2020 года № 73
г. Курган

**О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию
социального обслуживания по организации работы
в области охраны труда в 2020 году**

Во исполнение постановления Правительства Курганской области от 14 декабря 2018 года № 426 «О государственной программе Курганской области «Улучшение условий и охраны труда в Курганской области» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) положение о проведении Смотра-конкурса на лучшую организацию социального обслуживания по охране труда согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) состав конкурсной комиссии Смотра-конкурса на лучшую организацию социального обслуживания по охране труда согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3) критерии оценки Смотра-конкурса на лучшую организацию социального обслуживания по охране труда согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Отделу по обеспечению деятельности государственных учреждений и мобилизационной работе организовать проведение Смотра-конкурса.

3. Провести с марта по ноябрь 2020 года Смотр-конкурс на лучшую организацию социального обслуживания по организации работы в области охраны труда.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Главного управления
социальной защиты населения
Курганской области

Ю.А. Козлова

Приложение 1 к приказу
Главного управления социальной защиты
населения Курганской области
от «__» _____ 2020 года № ____
«О проведении смотра-конкурса на лучшую
организацию социального обслуживания по
организации работы в области охраны труда
в 2020 году»

**Положение
о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию
социального обслуживания по организации работы
в области охраны труда в 2020 году**

I. Общие положения

1. Смотр-конкурс на лучшую организацию социального обслуживания по охране труда (далее - Смотр-конкурс) проводится с целью проверки организации работы по вопросам охраны труда в организациях социального обслуживания (далее – учреждения социального обслуживания).

2. Организатором проведения Смотра-конкурса является Главное управление социальной защиты населения Курганской области.

3. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

1) лучшее стационарное учреждение социального обслуживания по организации работы в области охраны труда;

2) лучшая организация социального обслуживания с круглосуточным пребыванием для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной (медицинской) реабилитации по организации работы в области охраны труда;

3) лучшая организация социального обслуживания с круглосуточным пребыванием для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей по организации работы в области охраны труда.

II. Основные задачи Смотра-конкурса

4. Основными задачами Смотра-конкурса являются:

1) соблюдение требований охраны труда в организациях социального обслуживания;

2) улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности;

3) активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

4) усиление пропаганды охраны труда;

5) повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам;

6) повышение уровня профессиональных знаний сотрудников организаций социального обслуживания по вопросам охраны труда;

7) изучение и распространение передовых форм и методов в организации работы по вопросам охраны труда.

III. Порядок, сроки проведения Смотра-конкурса

5. Смотр-конкурс проводится в организациях социального обслуживания с марта по ноябрь 2020 года по установленным критериям оценки.

В течение указанного периода специалистами Главного управления проводится проверка организаций социального обслуживания по установленным критериям оценки.

6. Обобщение результатов и подведение итогов Смотра-конкурса осуществляется конкурсной комиссией в декабре 2020 года.

IV. Определение победителей

7. Конкурсная комиссия определяет победителей (1, 2, 3 место) в номинациях Смотра-конкурса по установленным критериям оценки в зависимости от количества набранных баллов.

Организации социального обслуживания в каждой номинации, получившие наибольшее количество баллов, награждаются грамотами.

Приложение 2 к приказу
Главного управления социальной защиты
населения Курганской области
от « ____ » _____ 2020 года № ____
«О проведении смотра-конкурса на лучшую
организацию социального обслуживания по
организации работы в области охраны труда
в 2020 году»

**Состав конкурсной комиссии
смотра-конкурса на лучшую организацию
социального обслуживания по организации работы
в области охраны труда в 2020 году**

Золотухина А.Е. – заместитель начальника Главного управления социальной защиты населения Курганской области, председатель конкурсной комиссии.

Колобаева Е.К. - начальник управления по обеспечению деятельности, заместитель председателя конкурсной комиссии.

Ковалев П.В. - инженер по охране труда отдела по обеспечению деятельности государственных учреждений и мобилизационной работе, секретарь конкурсной комиссии.

Члены конкурсной комиссии:

Ларионова Е.Л. - начальник отдела по обеспечению деятельности государственных учреждений и мобилизационной работе.

Кибанова С.В. - начальник отдела по делам семьи и детей;

Кучма И.Ю. - консультант отдела социального обслуживания.

Приложение 3 к приказу
 Главного управления социальной защиты
 населения Курганской области
 от «___» _____ 2020 года № ____
 «О проведении смотра-конкурса на лучшую
 организацию социального обслуживания по
 организации работы в области охраны
 труда в 2020 году»

**Критерии
 оценки смотра-конкурса на лучшую организацию
 социального обслуживания по организации работы
 в области охраны труда в 2020 году**

Итоговые значения оценки состояния учреждения, участвующего в смотре-конкурсе, определяются по следующей форме:

$N = S - K1 - K2$ где:

N - итоговое значение оценки состояния организации, участвующей в конкурсе;

S - сумма итоговых оценок состояния организации, участвующей в конкурсе, по критериям оценки;

K1 - учитывает наличие фактов привлечения к административной ответственности юридических (50 баллов), должностных (20 баллов) лиц;

K2 - учитывает наличие произошедших производственных травм (50 баллов).

№ п/п	Наименование критерия	Оценочный балл по 10 бальной шкале	Примечание
1	Наличие и качество Плана основных мероприятий учреждения в области охраны труда на 2020 год.		
2	Наличие и качество распорядительных документов (приказов) учреждения по организации работы в области охраны труда в 2020 году.		
3	<p>Стажировка на рабочем месте.</p> <p>Основание: ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.; постановление от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»</p> <p>Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - положения о порядке проведения стажировки и допуска к самостоятельной работе; - перечня профессий, подлежащих обязательной стажировке на рабочем месте от 3 до 19 смен; 		

	- приказов (распоряжений) по подразделениям о назначении лиц, под руководством которых проводится стажировка вновь принятых работников.		
3	<p>Инструкции по охране труда.</p> <p>Основание: РД 11 12.0035-94 «Инструкция по охране труда. Требования к разработке, оформлению, изложению и обращению»; постановление Минтруда и социального развития РФ № 80 от 17.12.2002 г. «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда».</p> <p>Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инструкций (по профессиям и видам работ), качество содержания и оформление инструкций; - приказа об утверждении и введение в действие инструкций; - журнала учета инструкций и его ведение; - журнала учета выдачи инструкций и его ведение. 		
4	<p>Вводный инструктаж.</p> <p>Основание: ГОСТ 12.0.004-90. «ССБТ. Организация обучения безопасности труда»</p> <p>Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - программ и инструкции по проведению вводного инструктажа по охране труда; - журнала регистрации вводного инструктажа и его оформление. 		
5	<p>Обучение.</p> <p>Основание: ГОСТ 12.0.004-90. «ССБТ. Организация обучения безопасности труда»; постановление Минтруда и социального развития РФ и Министерства образования РФ № 1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации».</p> <p>Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - программ обучения по проведению первичного инструктажа на рабочем месте по профессиям и видам работ; - программ ежегодного обучения по охране труда по профессиям и видам работ; - протоколов обучения персонала по вопросам охраны труда и качество их ведения. 		

6	<p>Проведение инструктажей (вводный, первичный, повторный) с заполнением соответствующих журналов. Основание: ГОСТ 12.0.004-90. «ССБТ. Организация обучения безопасности труда».</p>		
7	<p>СИЗ и смывающие и обезвреживающие средства. Основание: приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2014 года № 1122 н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств»; Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 года № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».</p> <p>Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - норм выдачи СИЗ; - норм выдачи смывающих и обезвреживающих средств; - карточек выдачи СИЗ; - карточек выдачи смывающих и обезвреживающих средств; - сертификатов. 		
8	<p>Медицинские осмотры.</p> <p>Основание: ст. 213 Трудового кодекса РФ, приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н.</p> <p>Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - перечня профессий и работ, при поступлении на которые работник должен пройти предварительный медицинский осмотр; - образца направления работника на предварительный медицинский осмотр и результата осмотра; - перечня контингентов, подлежащих периодическим медицинским осмотрам; - договора с лечебно-профилактическим учреждением на проведение периодического медицинского осмотра (имеющего лицензию на проведение профилактических медицинских осмотров, в штате должны быть врачи профпатологи); - приказа о проведении периодического медицинского осмотра; - графика проведения периодического медицинского осмотра; - заключительного Акта о периодическом медицинском осмотре; 		

	- приказа о выполнении мероприятий по заключительному Акту периодического медицинского осмотра.		
9	<p>Электробезопасность.</p> <p>Основание: приказ Министерства энергетики РФ от 13 января 2003 года № 6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей»</p> <p>Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказа о назначении лица, ответственного за электрохозяйство (п.1.2.3); - должностных инструкций ответственных за электрохозяйство (п.1.2.6); - перечня должностей и профессий, требующих присвоения персоналу 1 группы допуска по электробезопасности (п.1.4.4); - журнала учета присвоения 1 группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу (п.1.4.4); - приказа о назначении лиц, ответственных за учет, обеспечение, организацию своевременного осмотра, испытания и хранения средств индивидуальной защиты, используемых в электроустановках (п.1.4.3 Инструкции, утв. приказом Минэнерго РФ от 30.06.2003 г. № 261); - журнала учета и содержания средств защиты (п.1.4.2 Инструкции, утв. приказом Минэнерго РФ от 30.06.2003 г. №261); - перечня работ в порядке текущей эксплуатации (п.2.4 ПОТ РМ -016-2001); - протокола измерения сопротивления изоляции в электропроводке; - программы обучения по электробезопасности; - инструкции по электробезопасности. 		
10	<p>Сезонный осмотр зданий и сооружений.</p> <p>Основание: постановление Госстроя РФ от 27 сентября 2003 года № 170 «Об утверждении Правил и норм технической эксплуатации жилищного фонда»; постановление Госстроя СССР от 29 декабря 1973 года № 279 «Положение о проведении планово-предупредительного ремонта производственных зданий и сооружений», Федеральный закон «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» № 384-ФЗ от 30.12.2009 г.</p> <p>Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказа о создании комиссии; - графика осмотра; - актов осмотра на каждое здание; - технического журнала по эксплуатации зданий. 		

11	<p>Динамика производственного травматизма за последние три года (2017 год, 2018 год, 2019 год).</p> <p>Основание: постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002 года № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»</p> <p>Наличие:</p> <p>- Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.</p>		
12	<p>Проведение «Декады охраны труда» <u>или</u> «Недели охраны труда» <u>или</u> «Дня охраны труда» (апрель или май) с составлением отдельного плана.</p>		