

Утверждаю:  
Начальник Главного управления  
социальной защиты населения  
Курганской области

\_\_\_\_\_ В.Д. Демина

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_ г.

**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ**  
директора  
Государственного казенного учреждения  
«Управление социальной защиты населения № 10»

**Раздел I. Общие положения**

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения в Российской Федерации.

1.2. Должность директора Государственного казенного учреждения «Управление социальной защиты населения № 10» (далее — директор, учреждение) относится к категории руководителей.

1.3. Директор назначается на должность и освобождается от занимаемой должности приказом начальника Главного управления социальной защиты населения Курганской области.

1.4. Директор подчиняется непосредственно начальнику Главного управления социальной защиты населения Курганской области.

1.5. В период отсутствия директора его обязанности исполняет лицо, назначенное в установленном порядке, которое приобретает соответствующие права и несет ответственность за надлежащее исполнение возложенных на него обязанностей.

1.6. В своей работе директор руководствуется:

- уставом учреждения; нормативными документами по вопросам выполняемой работы; методическими материалами, касающимися соответствующих вопросов; правилами трудового распорядка; приказами начальника Главного управления социальной защиты населения Курганской области; настоящей должностной инструкцией.

1.7. Директор должен знать:

- Конституцию Российской Федерации; федеральные законы, указы и распоряжения Президента РФ, постановления и распоряжения Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов, законы Курганской области, постановления и распоряжения Правительства Курганской области, указы и распоряжения Губернатора Курганской области, приказы Главного управления социальной защиты населения Курганской области, регламентирующие порядок предоставления мер социальной поддержки населению; нормы деловой этики, трудовой распорядок учреждения, правила и нормы охраны труда, технику безопасности и противопожарной защиты.

1.8. Квалификационные требования: директор должен иметь высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях в соответствующей профилю учреждения отрасли не менее 5 лет.

## Раздел II. Должностные обязанности

### 2.1. Директор обязан:

- 1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Курганской области, законы и иные нормативные правовые акты Курганской области, приказы начальника Главного управления социальной защиты населения Курганской области, и обеспечивать их исполнение;
- 2) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- 3) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- 4) соблюдать трудовую дисциплину;
- 5) выполнять установленные нормы труда;
- 6) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 7) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- 8) незамедлительно сообщить работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества учреждения (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у учреждения, если учреждение несет ответственность за сохранность этого имущества).

### 2.2. Кроме того, к должностным обязанностям директора относятся:

- 1) осуществление общего руководства учреждением, распределение функциональных обязанностей между специалистами учреждения в соответствии с уставом учреждения, планирование работы учреждения, организация и обеспечение работы учреждения по предоставлению населению мер социальной поддержки;
- 2) организация и обеспечение работы учреждения по вопросам социальной поддержки отдельных категорий граждан;
- 3) прием граждан по вопросам, связанным с предоставлением мер социальной поддержки,
- 4) организация работы специалистов учреждения по рассмотрению письменных и устных обращений граждан,
- 5) разъяснительная работа по вопросам назначения и выплаты пособий и социальных выплат;
- 6) организация работы по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;
- 7) обеспечивает организацию антикоррупционной работы в учреждении.
- 8) проведение встреч, бесед с населением района по разъяснению информации, относящейся к компетенции учреждения;
- 9) разъяснение действующего законодательства в СМИ;
- 10) подготовка проектов разделов Областных программ;
- 11) участие в выездах мобильной службы;
- 12) осуществление контроля за соблюдением сроков исполнения документов, заявок и отчетов;
- 13) контроль за выполнением работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка.
- 14) утверждение перспективных и квартальных планов работы учреждения;
- 15) утверждение планов проведения семинаров по предоставлению пособий гражданам, имеющим детей, субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, социальных выплат.
- 16) утверждение решений о назначении пособий, социальных выплат, а также приостановке, прекращении, возобновлении выплат;

17) утверждение уведомления о предоставлении, приостановке, прекращение предоставления государственной услуги;

18) утверждение критериев приоритетности проведения проверок сообщенных заявителем при обращении за назначением пособия сведений о доходах семьи, осуществление контроля за проведением проверок доходов семей, имеющих детей;

19) Контроль за сроками и порядком проведения инвентаризации личных дел, за правильностью ведения и хранения личных дел;

20) взаимодействие с заинтересованными ведомствами в решении вопросов по социальной поддержке и социальному обслуживанию населения, сбору необходимой информации для банка данных социально незащищенных слоев населения;

21) непосредственное участие в проведении комплексной (тематической) проверки, ревизии;

22) организация работы учреждения и контроль по устранению ошибок выявленных в ходе (тематической) проверки, ревизии;

23) участие в семинарах (интернет-семинарах), стажировок со специалистами и начальниками филиалов Главного управления социальной защиты населения Курганской области по предоставлению пособий и социальных выплат;

24) участие в Информационных днях, проводимых Главным управлением социальной защиты населения Курганской области в селах района, в выездах областной мобильной службы;

25) контроль за своевременностью и правильностью назначения всех видов пособий и социальных выплат;

26) контроль за проведением мониторинга по предоставлению пособий и социальных выплат;

27) подготовка доклада по рассматриваемому вопросу на аппаратном совещании, коллегии Главного управления социальной защиты населения Курганской области;

28) утверждение плана занятий профессиональной учебы и контроль за проведением занятий профучебы;

29) контроль за обеспечением беспрепятственного доступа маломобильных групп населения к объектам социальной инфраструктуры;

30) контроль за обеспечением беспрепятственного доступа маломобильных групп населения к объектам социальной инфраструктуры, в случае необходимости составление административного протокола;

31) контроль за составлением информации об инвалидах и участников ВОВ, нуждающихся в улучшении жилищных условий, представлением необходимых документов, подбором жилья на первичном и вторичном рынке, приём граждан и специалистов сельсоветов, консультации по данному вопросу;

32) организация работы по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах;

33) взаимодействие в работе с районным советом ветеранов, обществом инвалидов и другими общественными организациями, комиссиями.

### Раздел III. Права

#### 3.1. Директор имеет право на:

1) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

2) предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

3) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

4) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

5) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

6) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

7) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

8) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

9) участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

10) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

11) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

12) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

13) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

14) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

#### Раздел IV. Ответственность

Директор несет ответственность:

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовым договором.

4.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение директором по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к директору могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

С настоящей должностной инструкцией ознакомлен:

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы)