

«УТВЕРЖДАЮ»

начальник Главного управления
социальной защиты населения
Курганской области

А.Е. Золотухина

« _____ » _____ 2021 год

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
директора Государственного бюджетного учреждения
«Шадринский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»

I. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция директора Государственного бюджетного учреждения «Шадринский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» (далее соответственно- директор, учреждение) разработана и утверждена в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения в Российской Федерации.

1.2. Директор назначается на должность приказом начальника Главного управления социальной защиты населения Курганской области (далее — Главное управление). Директор является единоличным исполнительным органом учреждения, самостоятельно решает все вопросы деятельности учреждения, за исключением вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации и Курганской области к ведению иных органов.

1.3. В период отсутствия директора его обязанности исполняет лицо, назначенное в установленном порядке, которое приобретает соответствующие права и несет ответственность за надлежащее исполнение возложенных на него обязанностей.

1.4. Квалификационные требования: Высшее образование - бакалавриат (при наличии бакалавриата по направлению "Социальная работа" - дополнительное профессиональное образование в области управления организацией или управления персоналом, при наличии бакалавриата по направлениям "Менеджмент" или "Государственное и муниципальное управление" - дополнительное профессиональное образование в области социальной работы) или высшее образование - бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование в области управления и в области социальной работы или высшее образование - магистратура или специалитет или высшее образование - магистратура или специалитет (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование в области социальной работы, не менее двух лет работы на руководящей должности в системе социальной защиты населения, образования, здравоохранения, государственного и муниципального управления.

1.5. В своей работе директор руководствуется:

- 1) Конституцией РФ;
- 2) Трудовым кодексом РФ;
- 3) нормативными документами по вопросам выполняемой работы;
- 4) методическими материалами, касающимися соответствующих вопросов;
- 5) уставом учреждения;
- 6) правилами трудового распорядка учреждения;
- 7) приказами начальника Главного управления;
- 8) настоящей должностной инструкцией.

1.6. Директор должен обладать следующими умениями:

- 1) планировать деятельность учреждения, в том числе ресурсное обеспечение (финансовые, технические и кадровые ресурсы);
- 2) разрабатывать программы, разрабатывать проекты нормативных и методических документов, необходимых для внедрения современных методов и инструментов оказания социальных услуг, формировать систему показателей деятельности работников;
- 3) организовывать работу персонала, ставить цели и формулировать задачи, определять приоритеты;
- 4) вырабатывать варианты решений и оценивать риски, связанные с их реализацией;
- 5) анализировать социально-экономическую, социально-демографическую ситуацию, данные финансовой и статистической отчетности;
- 6) использовать информационно-коммуникационные технологии, в том числе интернет-ресурсы;
- 7) осуществлять консультирование клиентов в рамках компетенции учреждения в доступной форме, предотвращать возможные конфликтные ситуации;
- 8) проводить публичные выступления, в том числе в средствах массовой информации, по вопросам социального обслуживания населения;
- 9) готовить презентационные и информационно-аналитические материалы, статьи, справки о деятельности учреждения, в том числе для печатных и электронных средств массовой информации.

1.8. Директор должен знать:

- 1) федеральное законодательство и законодательство Курганской области, другие нормативные правовые акты в сфере социального обслуживания населения;
- 2) основные направления государственной социальной политики, положения стратегий и программ в области социального обслуживания федерального и регионального уровня;
- 3) современные методы организации социального обслуживания населения, включая международный опыт;
- 4) теорию управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления, основы управления персоналом;
- 5) основы финансового, бухгалтерского и статистического учета в организациях социального обслуживания;
- 6) основы гражданского, бюджетного, налогового, трудового законодательства, основы законодательства о государственных закупках;
- 7) принципы бюджетирования и контроля расходов;
- 8) русский язык (деловой стиль);
- 9) основы этики и психологии делового общения.

II. Права

2. Директор имеет право на:

- 1) осуществление действий без доверенности от имени учреждения;
- 2) выдачу доверенности, совершение иных юридически значимых действий;
- 3) открытие (закрытие) в установленном порядке счетов учреждения;
- 4) осуществление в установленном порядке приема на работу работников учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;
- 5) распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости - передачу им части своих полномочий в установленном порядке;
- 6) утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания учреждения, принятие локальных нормативных актов, утверждение положений о структурных подразделениях;
- 7) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

- 8) поощрение работников учреждения;
- 9) привлечение работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 10) решение иных вопросов, отнесенные законодательством Российской Федерации, уставом учреждения и настоящим трудовым договором к компетенции руководителя;
- 11) получение своевременно и в полном объеме заработной платы;
- 12) предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 13) повышение квалификации.

III. Обязанности

3. Директор обязан:

- 1) соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, законодательства Курганской области, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устава учреждения, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов и настоящей должностной инструкции;
- 2) обеспечивать эффективную деятельность учреждения и его структурных подразделений, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности учреждения;
- 3) обеспечивать планирование деятельности учреждения с учетом средств, получаемых из всех источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;
- 4) обеспечивать целевое и эффективное использование денежных средств учреждения, а также имущества, переданного учреждению в оперативное управление в установленном порядке;
- 5) обеспечивать своевременное и качественное выполнение всех договоров и обязательств учреждения;
- 6) обеспечивать работникам учреждения безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 7) создавать и соблюдать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями;
- 8) обеспечивать разработку в установленном порядке правил внутреннего трудового распорядка;
- 9) требовать соблюдения работниками учреждения правил внутреннего трудового распорядка;
- 10) обеспечивать выплату в полном размере заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- 13) не разглашать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, ставшие известными ему в связи с исполнением своих должностных обязанностей;
- 14) обеспечивать выполнение требований законодательства Российской Федерации по гражданской обороне и мобилизационной подготовке;
- 15) обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством Российской Федерации налогов и сборов, а также представление отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;

- 16) соблюдать обязательства, связанные с допуском к государственной тайне;
- 17) обеспечивать организацию социального обслуживания граждан в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- 18) представлять начальнику Главного управления проекты планов деятельности учреждения и отчеты об исполнении этих планов в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- 19) обеспечивать выполнение всех плановых показателей деятельности учреждения;
- 20) обеспечивать своевременное выполнение нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Главного управления;
- 21) обеспечивать организацию мониторинга удовлетворенности граждан доступностью и качеством предоставления социальных услуг, создание условий для проведения независимой системы оценки качества услуг, оказываемых учреждением, в установленном порядке
- 22) осуществлять организацию работы по обеспечению в учреждении требований законодательства по защите персональных данных о клиентах, обеспечивать соблюдения работниками требований кодекса этики социального работника;
- 23) осуществлять организацию подготовки и размещения информации об услугах, оказываемых гражданам, на сайте учреждения, обеспечение информационной открытости учреждения в установленном порядке;
- 24) своевременно информировать начальника Главного управления о начале проведения проверок деятельности учреждения контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях привлечения работников учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в учреждении, а также незамедлительно сообщать о случаях возникновения в учреждении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью работников;
- 25) обеспечивать организацию антикоррупционной работы в учреждении;
- 26) осуществить при расторжении трудового договора передачу дел учреждения вновь назначенному директору в установленном порядке;
- 27) представлять в случае изменения персональных данных соответствующие документы в Главное управление в течении 10 дней;
- 28) информировать начальника Главного управления о своей временной нетрудоспособности, а также об отсутствии на рабочем месте по другим уважительным причинам;
- 29) представлять в Главное управление в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- 30) обеспечивать достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в Курганской области, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления);
- 31) в части обеспечения доступности объектов и услуг инвалидам, а также оказания им помощи:
организовать работу по обеспечению доступности для инвалидов зданий, помещений, закрепленной территории учреждения, оказываемых услуг;
утверждать организационно-распорядительные документы и иные локальные акты организации по вопросам доступности объектов и услуг, с определением ответственных сотрудников, их должностных инструкций и решением вопросов систематического обучения (инструктажа);

организовывать комиссионное обследование и паспортизацию объекта и предоставляемых услуг, утверждать Паспорт доступности;

организовывать взаимодействие с различными внешними структурами по вопросам доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

организовывать решение вопросов строительства, реконструкции, капитального и текущего ремонта, а также оснащения организации с учетом требований доступности для инвалидов;

31) выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и уставом учреждения.

IV. Ответственность

4.1. Директор несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящей должностной инструкцией.

4.2. Директор несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный учреждению, в соответствии со статьей 277 Трудового кодекса Российской Федерации.

Директор может быть привлечен к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

С должностными обязанностями ознакомлен:

(подпись, дата)