

СОГЛАШЕНИЕ
о взаимодействии в целях реализации основных направлений
государственной политики в области труда

г. Курган

« 15 » 08 2024г.

Департамент социальной политики Курганской области, именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице Директора Департамента социальной политики Курганской области Смирных Ивана Владимировича, действующего на основании Положения о Департаменте социальной политики Курганской области, утвержденного постановлением Правительства Курганской области от 22 марта 2024 года № 69, и Государственная инспекция труда в Курганской области, именуемая в дальнейшем «Инспекция», в лице руководителя Государственной инспекции труда в Курганской области - Главного государственного инспектора труда Малахевич Оксаны Борисовны, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Курганской области, утвержденном приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31 марта 2017 года № 174, вместе именуемые Стороны, в целях взаимодействия при реализации основных направлений государственной политики в области труда на территории Курганской области, заключили настоящее соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по реализации государственной политики в области труда на территории Курганской области, координация действий в области ведения государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществление мониторинга в данном направлении.

1.2. Стороны в целях обеспечения законных трудовых прав и интересов населения, занятого трудовой деятельностью, осуществляют координацию и согласованные действия по следующим направлениям:

- проведение мероприятий за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- информационный обмен;

- участие в деятельности межведомственных комиссий, рабочих групп, советов по предварительному согласованию;

- участие в программах средств массовой информации области по разъяснению действующего законодательства, соблюдению трудовых прав и иным тематикам, представляющим взаимный интерес;

- пропаганда соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- проведение смотров, конкурсов, семинаров, конференций организуемых по предварительному согласованию Сторон;

- учет специальной оценки условий труда;

- контроль за организацией обучения работников по вопросам охраны труда;

- обсуждение проектов нормативных правовых актов области, регулирующих вопросы трудового права;

- урегулирование трудовых споров в организациях;

- формирование предложений о потребности в привлечении иностранных работников и объемов квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Курганской области;

- по иным вопросам, в соответствии с законодательством в области труда.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1 Департамент обязуется:

2.1.1. Направлять в Инспекцию сведения о нарушениях трудовых прав работников, выявленных в ходе уведомительной регистрации коллективных договоров, контроля за выполнением условий коллективных договоров, рассмотрения обращений граждан.

2.1.2. Проводить ежеквартальный анализ производственного травматизма в разрезе отраслей экономики и муниципальных образований области с учетом оперативных данных Инспекции о производственном травматизме.

2.1.3. Предоставлять Инспекции информацию об отсутствии инженера по охране труда у работодателей и другую информацию о нарушениях трудового законодательства, поступившую в Департамент.

2.1.4. Предоставлять Инспекции информацию о просроченной задолженности по заработной плате в организациях Курганской области по результатам мониторинга.

2.1.5. Ежегодно направляет в Инспекцию заявки работодателей о потребности в рабочей силе для замещения в предстоящем году вакантных и создаваемых рабочих мест иностранным работникам для выявления нарушений трудового законодательства.

2.1.6 Ежемесячно направлять в Инспекцию информацию по вопросам высвобождения работников.

2.2 Инспекция обязуется:

2.2.1. Предоставлять в Департамент информацию о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях области, в том числе находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти области, и принятых мерах за полугодие, год.

2.2.2. Ежеквартально предоставлять в Департамент оперативные сведения о производственном травматизме с тяжелыми последствиями.

2.2.3. Предоставлять в Департамент информацию о просроченной задолженности по заработной плате в организациях Курганской области.

2.2.4. При направлении Департаментом в Инспекцию сведений о нарушениях трудовых прав работников, информировать Департамент о принятых мерах административного воздействия в течение трех рабочих дней с момента принятия решения о восстановлении нарушенных прав работников.

2.2.5. Ежегодно предоставлять информацию в Департамент о нарушениях трудового законодательства, допущенных в предыдущем и текущих годах работодателями, предусматривающими на очередной год привлечение иностранных работников, а также об устранении выявленных нарушений.

2.3. Стороны совместно:

2.3.1. Организуют проведение совместных мероприятий за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.3.2. Осуществляют подготовку материалов для рассмотрения Комиссией по охране труда при Правительстве Курганской области, Межведомственной комиссией по противодействию нелегальной занятости, рассмотрению вопросов оплаты труда и соблюдения требований трудового законодательства и других комиссий межведомственного взаимодействия по вопросам труда, созданных при Правительстве Курганской области.

2.3.3. Осуществляют информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.3.4. Взаимодействуют по рассмотрению обращений граждан, связанных с нарушением законодательства о труде.

2.3.5. Осуществляют обмен информацией о нарушениях в области трудового законодательства, в том числе связанных с задолженностью по выплате заработной платы и неформальной занятостью в организациях.

2.3.6. Разрабатывают предложения и мероприятия по устранению причин производственного травматизма.

2.3.7. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, состояния производственного травматизма в организациях, осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность на территории Курганской области.

2.3.8. Осуществляют обмен информацией о проведении организациями специальной оценки условий труда, о состоянии производственного травматизма, иной информацией, необходимой для осуществления Сторонами государственных полномочий.

2.3.9. Организуют и проводят семинары, совещания и иные мероприятия по вопросам трудового законодательства.

Стороны обязуются при возникновении вопросов, представляющих взаимный интерес и неурегулированным данным Соглашением, рассматривать их на совместных заседаниях.

По вопросам взаимодействия, которые определены настоящим Соглашением, Стороны в рамках действующих межведомственных комиссий могут разрабатывать планы совместных действий и мероприятий, а также использовать по взаимному согласию другие формы сотрудничества в соответствии с действующим законодательством.

3. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ

3.1 Настоящее Соглашение не является основанием для каких либо финансовых или имущественных обязательств.

3.2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует 3 года, с продлением срока действия на последующий срок, если ни одна из подписавших Сторон не уведомит в письменной форме другую сторону о своем намерении прекратить его действие.

3.3. Стороны по взаимному согласию могут вносить в настоящее Соглашение необходимые дополнения и (или) изменения в виде приложений к нему, подписанных уполномоченными представителями сторон. Приложения являются неотъемлемой частью соглашения.

3.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА СТОРОН

4.1. Департамент социальной политики Курганской области: 640001, город Курган, улица Р. Зорге, 39.

4.2. Государственная инспекция труда в Курганской области: 640000, город Курган, ул. Красина, 53

Директор Департамента социальной
политики Курганской области



И.В.Смирных

Руководитель Государственной
инспекции труда в Курганской области



О.Б. Малахевич