

## Памятка для иностранного работника

### 1. Нормы законодательства о порядке заключения и прекращения трудового договора

Основными нормативными правовыми актами РФ, регулирующими особенности трудовой деятельности иностранных граждан в России, являются Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) и Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее - Закон № 115-ФЗ).

С 15 декабря 2023 года начнет действовать новый Перечень профессий иностранных граждан и лиц без гражданства - квалифицированных специалистов, имеющих право на прием в гражданство РФ в упрощенном порядке (Приказ Минтруда России от 15.05.2023 № 460н). В список среди прочих добавили администратора вычислительной сети, бэкенд- и фронтенд-разработчиков, оператора станков с программным управлением. Ряд профессий убрали, например: концертмейстера, шлифовщика, сварщика арматурных сеток и каркасов, строительного слесаря.

При приеме на работу иностранный гражданин в соответствии со ст. ст. 65, 327.3 ТК РФ должен предъявить работодателю, в частности, следующие документы:

1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (абз. 2 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);

2) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, кроме случая, когда трудовой договор заключается впервые (абз. 3 ч. 1 ст. 65, ст. 66.1 ТК РФ).

В указанном случае работодатель согласно ст. 66.1 ТК РФ формирует сведения о трудовой деятельности лица, впервые поступающего на работу. Трудовая книжка на него не оформляется (ч. 8 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»);

3) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (абз. 4 ч. 1 ст. 65 ТК РФ), за исключением некоторых случаев;

4) документы воинского учета - только в случаях, установленных федеральными законами, международными договорами РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ (ч. 3 ст. 327.3 ТК РФ);

5) документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (абз. 6 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);

6) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям. Такая справка представляется при поступлении на работу, к выполнению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом запрещено допускать лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию (абз. 7 ч. 1 ст. 65 ТК РФ);

7) договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории РФ. Данное правило касается временно пребывающих в РФ иностранцев, являющихся высококвалифицированными специалистами.

Предъявлять данный документ не требуется, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении данному высококвалифицированному специалисту платных медуслуг, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами или международными договорами РФ. Это следует из абз. 2 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ;

8) разрешение на работу или патент (за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ) - при приеме на работу временно пребывающего в РФ иностранного гражданина (абз. 3 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ).

Разрешение на работу может быть предъявлено после заключения трудового договора, если он входит в перечень документов, на основании которых оформляется

данное разрешение (ч. 2 ст. 327.3 ТК РФ). Такая ситуация имеет место, например, при оформлении разрешения на работу высококвалифицированному специалисту (пп. 2 п. 6 ст. 13.2 Закона № 115-ФЗ). В этом случае трудовой договор вступает в силу не раньше дня получения разрешения на работу (ч. 2 ст. 327.3 ТК РФ);

9) разрешение на временное проживание в РФ - при приеме на работу временно проживающего в РФ иностранного гражданина. Исключения могут быть предусмотрены федеральными законами или международными договорами РФ (абз. 4 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ);

10) вид на жительство - при приеме на работу постоянно проживающего в РФ иностранного гражданина. Исключения могут быть установлены федеральными законами или международными договорами РФ (абз. 5 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ).

С учетом специфики работы в отдельных случаях Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ может быть предусмотрено, что при заключении трудового договора необходимо представить дополнительные документы (ч. 2 ст. 65 ТК РФ), например, справку о характере и условиях труда по основному месту работы при приеме на работу по совместительству, если она связана с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 283 ТК РФ).

При приеме на работу трудовой договор с иностранным гражданином заключается в том же порядке, что и с работником - гражданином РФ.

Однако есть ряд особенностей:

Трудовой договор может заключаться только с иностранцем, достигшим возраста 18 лет, если иное не установлено федеральными законами (ч. 3 ст. 327.1 ТК РФ, абз. 1 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ).

Трудовой договор заключается на русском языке и при необходимости может быть переведен на понятный иностранному гражданину язык (ст. 68 Конституции РФ, п. 1 ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 01.06.2005 № 53-ФЗ «О государственном языке Российской Федерации», п. 2 ст. 22 Рекомендации № 86 Международной организации труда «О трудящихся-мигрантах» (пересмотренная в 1949 г.)).

1. Трудовой договор с иностранцем может быть заключен как на определенный срок, так и бессрочно. При этом срочный трудовой договор заключается только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ. Это предусмотрено ч. 5 ст. 327.1 ТК РФ.

2. В трудовом договоре с иностранным работником обязательно указываются сведения о разрешении на работу, патенте, разрешении на временное проживание в Российской Федерации или виде на жительство (вид документа зависит от статуса иностранного гражданина). Обязательно указывается детальная информация о полисе ДМС или о договоре предоставления работнику платных медицинских услуг. Медицинский полис должен быть у всех иностранных работников. Полис или договор должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме и действовать в течение всего срока трудового договора (Письмо Минтруда России от 26.09.2016 № 16-4/В-465). Граждане Беларуси, которые имеют такие же права на медицинскую помощь, как и россияне (Договор между РФ и Республикой Беларусь от 08.12.1999, Письмо Минтруда России от 17.12.2015 № 16-4/В-823), обычно полисы оформляются на один год, высококвалифицированным специалистам — на три года.

### Особенности заключения трудовых договоров с иностранными гражданами

Особенности	Категория иностранных граждан			
	временно пребывающие		временно проживающие	постоянно проживающие
	визовые	безвизовые		
Разрешение на привлечение иностранной рабочей силы для работодателя	требуется	не требуется		
Наличие у работника	разрешение на	патент или	не требуется	не требуется)

специального документа, подтверждающего право на занятие трудовой деятельностью	работу	разрешение на работу		
Дополнительные документы, предъявляемые работником при приеме на работу	- разрешение на работу	патент/разрешение на работу	разрешение на временное проживание	вид на жительство
	- договор (полис) ДМС			
Дополнительные сведения, указываемые в трудовом договоре	сведения о разрешении на работу	сведения о патенте/разрешении на работу	сведения о разрешении на временное проживание	сведения о виде на жительство
Дополнительные обязательные условия трудового договора	условие об указании оснований оказания работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора.		-	
Уведомление органов государственной власти о заключении трудового договора	В течение трех рабочих дней с даты заключения трудового договора необходимо уведомить территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в том субъекте РФ, в котором работник осуществляет трудовую деятельность. Форма и порядок уведомления утверждены приказом МВД России от 30.07.2020 № 536			

В соответствии с частью первой ст. 327.1 ТК РФ на трудовые отношения между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за исключением случаев, в которых в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации трудовые отношения с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства, регулируются иностранным правом. Таким образом, трудовой договор с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, в общем случае может быть расторгнут по тем же основаниям, что и договор с гражданином РФ (ст. 77 ТК РФ). Кроме того, законодатель устанавливает и ряд дополнительных оснований прекращения трудовых отношений с данной категорией работников (ст. 327.6 ТК РФ).

#### **Дополнительные основания прекращения трудовых отношений с иностранными гражданами**

<b>Основание увольнения</b>	<b>Категории иностранных граждан, которые могут быть уволены по данному основанию</b>	<b>Особенности прекращения трудовых отношений</b>
приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников	иностранцы граждане, временно пребывающие на территории РФ на основании визы	работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка ( <u>ст. 327.7 ТК РФ</u> )
аннулирование разрешения на работу или патента	временно пребывающие иностранные граждане	-
аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях	временно проживающие иностранные граждане	-

Основание увольнения	Категории иностранных граждан, которые могут быть уволены по данному основанию	Особенности прекращения трудовых отношений
получения образования		
аннулирование вида на жительство	постоянно проживающие иностранные граждане	-
окончание срока действия разрешения на работу или патента	временно пребывающие иностранные граждане	
окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования	временно проживающие иностранные граждане	Трудовой договор подлежит прекращению по истечении одного месяца со дня окончания срока действия указанных документов (часть вторая ст. 327.6 ТК РФ). На указанный период работники должны быть отстранены от работы (ст. 327.5 ТК РФ). Если в течение указанного периода работники продлят срок действия указанных документов или получат новые документы, трудовые отношения не прекращаются
окончание срока действия вида на жительство	постоянно проживающие иностранные граждане	
окончание срока действия договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме	временно пребывающие иностранные граждане-высококвалифицированные специалисты	
приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства	все категории иностранных граждан	
невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 ТК РФ	временно пребывающие	работник, должен быть в письменной форме предупрежден работодателем об увольнении не менее чем за
невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 ТК РФ	временно пребывающие	три календарных дня до увольнения (часть четвертая ст. 327.6 ТК РФ)

## 2. Об основных правах и обязанностях работника

Иностранные граждане, как и граждане Российской Федерации, имеют трудовые права и несут обязанности в соответствии со статьей 21 ТК РФ.

### Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;  
рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;  
своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

#### **Работник обязан:**

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

### **3. О защите трудовых прав работника**

В соответствии со статьей 352 ТК РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

#### **Способы защиты трудовых отношений.**

В соответствии со статьей 352 ТК РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом:

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства (ст. 353-369 ТК РФ), Защита трудовых прав профессиональными союзами (ст. 370-378 ТК РФ) и самозащита трудовых прав (ст. 379-380 ТК РФ) - осуществляется объединениями профсоюзов, инспекциями труда, выборным профсоюзным органом;

Судебная защита (ст. 391-397 ТК РФ) - осуществляется судами общей юрисдикции.

#### 4. Трудовая миграция

1. Патент дает право работать только в Курганской области. Первоначальный срок действия патента составляет от 1 месяца до 12 мес. (в зависимости от оплаты).

2. Необходимо своевременно оплачивать патент (до дня выдачи, указанного на бланке патента) и осуществлять продление миграционного учета по месту пребывания. Патент можно продлять сразу на период до одного года со дня выдачи патента. Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа. При осуществлении платежей за патент следует знать свой ИНН (указан на бланке патента).

3. Ваш работодатель (организация, индивидуальный предприниматель, физическое лицо) обязан уведомлять управление по вопросам миграции УМВД России по Курганской области о заключении и прекращении (расторжении) с вами трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора (уведомление представляется работодателем лично либо заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу: 640000, ул. Дзержинского, 48 г. Курган, УВМ УМВД России по Курганской области).

Если ваш работодатель – организация или индивидуальный предприниматель, то вам необходимо в срок не позднее двух месяцев со дня выдачи патента представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ по адресу: 640027, ул. Дзержинского, 48 г. Курган, УВМ УМВД России по Курганской области (если копия трудового договора не представлена - патент аннулируется).

4. При осуществлении трудовой деятельности вы должны иметь действующий договор (полис) добровольного медицинского страхования на весь срок осуществления трудовой деятельности.

5. Не позднее чем за десять рабочих дней до истечения двенадцати месяцев со дня выдачи патента нужно обратиться за переоформлением патента. Патент переоформляется на срок от одного до двенадцати месяцев. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

6. Если патент не продлен или аннулирован, вы обязаны выехать из РФ по истечении срока временного пребывания. В случае, если вам было отказано в выдаче или переоформлении патента либо ранее выданный патент был аннулирован, повторно подать заявление о выдаче патента можно не ранее, чем через один год со дня отказа в выдаче или переоформлении патента либо аннулирования ранее выданного патента.

Стоимость патента в 2023 году – 5448 рублей за 1 месяц  
Справки по телефону 8(3522) 49-97-19, 49-97-20

**Порядок представления работодателями и заказчиками работ (услуг) уведомлений о заключении и прекращении (расторжении) трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами или лицами без гражданства**

Формы уведомлений о заключении и о расторжении (прекращении) трудовых договоров с иностранными гражданами утверждены приказом МВД России от 30.07.2020 г. №536 (Приложение № 7, №8).

- Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязаны уведомлять УВМ УМВД России по Курганской области о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора (п.8 ст.13 ФЗ № 115 «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» от 25.07.2002 г.)

- Уведомление заполняется разборчиво от руки или с использованием технических средств (пишущей машинки, компьютера) на русском языке. При заполнении уведомления не допускаются: зачеркивания, использование сокращенных слов (кроме официальных), аббревиатур (кроме официальных) и исправления.

- В уведомлении указываются сведения о каждом иностранном работнике, с которым работодатель или заказчик работ (услуг) заключил или прекратил (расторг) трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг).

- В уведомлении должны быть заполнены все соответствующие поля.

В случае недостаточности знакомств в соответствующем поле уведомления заполняются дополнительный лист(ы) к уведомлению (приложение N 1 к настоящему Порядку) с обязательным указанием в нем порядкового номера и наименования поля, в которое вносится недостающая информация, а также фамилии, имени, отчества (при наличии) иностранного гражданина (лица без гражданства), в отношении которого представляется уведомление.

- Уведомление и дополнительный лист(ы) к нему, состоящие из двух и более листов, прошиваются и пронумеровываются, о чем на обороте последнего листа соответствующего уведомления или дополнительного листа соответственно делается заверительная запись.

- Уведомление может быть подано работодателем или заказчиком работ (услуг) на бумажном носителе непосредственно УВМ УМВД России по Курганской области, направлено почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении, либо через Единый портал государственных услуг раздел «Уведомления на трудовых мигрантов».

Телефон для справок: 8 (3522) 49-97-19, 499720 Отделение по вопросам трудовой миграции УВМ УМВД России по Курганской области (640027, ул. Дзержинского, 48, г. Курган).

Прием уведомлений от работодателей осуществляется по адресу:

г. Курган, ул. Ленина, д.4 окно №5:

Вторник с 11.00 до 12.00. Четверг с 16.00 до 17.00.

## 5. О МЕДИЦИНСКОМ СТРАХОВАНИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИИ

Независимо от того с какой целью и из какой страны иностранец приезжает в РФ, у него должна быть медицинская страховка. Отвечает за это отдельный документ – полис медицинского страхования.

Полис добровольного медицинского страхования – это базовый полис, который должен получить любой иностранец, въезжающий в РФ (п.5 ст.27 Федерального закона от 15.08.1996 №114 – ФЗ «О порядке выезда из РФ и въезда в РФ»). Полис ДМС должен быть у иностранца с первого дня пребывания в РФ, не только у взрослых, но и у детей. Если иностранец не оформил полис в указанный срок, ему грозит штраф до 7 тыс. рублей (ч.1 ст.18.8 КоАП РФ), в крайних случаях депортация на родину без права въезда в Россию в течение 5 лет.

Если иностранец планирует работать в РФ, его полис должен соответствовать нескольким условиям: действовать по всей России, минимальная сумма страхования 100 тыс. рублей;

В среднем годовой полис ДМС для иностранных граждан, приобретаемый для оформления трудового патента, стоит 3500 рублей.

**Важно помнить!** Набор медицинских услуг, которые покрываются страховкой, напрямую зависят от полиса ДМС.

### Порядок оформления полиса ДМС

1. Необходимы копии документов: паспорта или документа, удостоверяющего личность, миграционной карты, регистрации, документа, подтверждающего постановку на учёт.

2. Обратиться в страховую компанию в своей стране или в России.

**С полисом обязательного медицинского страхования** – иностранцам доступен тот же перечень бесплатных медицинских услуг, что и гражданам РФ: они могут вызвать врача на дом, лечь в больницу, быть прооперированными бесплатно, поставить прививку от Covid-19 бесплатно.

Базовая программа обязательного медицинского страхования утверждена ч. 2-4

Постановления Правительства РФ от 28.12.2020 №2299 «О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов».

Получить полис ОМС могут не все. Основания для получения перечислены в ст.10 Федерального закона от 29.11.2010г. №326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

Оформить полис ОМС могут временно и постоянно проживающие в РФ иностранцы, беженцы, а также работающие в РФ граждане ЕАЭС.

**Важно!** Работники из стран ЕАЭС и их семьи по полису ОМС могут получить медпомощь только в экстренной и неотложной формах (Положение 30 «Договора о Евразийском экономическом союзе» от 29.05.2014). Иностранцы с разрешением на временное проживание и видом на жительство имеют доступ к медицинской помощи наравне с гражданами Российской Федерации.

Оформление полиса ОМС бесплатное. Но срок действия полиса ограничен календарным годом или для граждан ЕАЭС – сроком действия договора с работодателем. Поэтому каждый год его требуется переоформлять.

### Полис для работы

Полис ОМС и ДМС – два разных документа. Между ними есть разница в том:

- кто может оформить такой документ;
- сколько действует документ и какие есть условия для его действия;
- что даёт полис.

**Важно!** Работодатель обязан спрашивать при приеме на работу полис ДМС. И контролировать срок его действия. Если полис закончится, то иностранца нельзя допускать к работе – его нужно отстранить и отправить оформлять новый полис. А если работник из визовой страны, то оформлять полис ДМС – задача приглашающей стороны.

## **Юридические аспекты ВИЧ-инфекции на территории России**

Согласно Федеральному закону от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» разрешение на временное проживание, вид на жительство, разрешение на работу иностранному гражданину не выдается, а выданное разрешение на временное проживание, вид на жительство, разрешение на работу аннулируется, если иностранный гражданин является больным наркоманией, либо не имеет сертификата об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), либо страдает одним из инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих. Перечень таких заболеваний и порядок подтверждения их наличия или отсутствия утверждается Правительством РФ.

Медицинское заключение и сертификат необходимо получить в течение 30 дней со дня получения разрешения на работу, представить в Управление по вопросам миграции МВД России по Курганской области или ее территориальное подразделение.

Анализ на ВИЧ и на другие инфекционные заболевания можно сдать в СПИД-центрах и других медицинских учреждениях. Для иностранных граждан такие услуги предоставляются платно.

Государственное бюджетное учреждение «Курганский областной центр профилактики и борьбы со СПИД» Курганская область, г. Курган, пос. Механический д. 2 (3 этаж). Проезд до остановки «Школа №9», маршрутами: 13, 31, 32, 301, 307, 309, 311, 325, 360, 361, 365, 381, 388, 403. Тел. 8 (3522) 25 – 80 – 27.

## **6. Меры социальной поддержки**

**В соответствии с действующим законодательством иностранным гражданам постоянно проживающим на территории Курганской области предоставляются 15 видов мер социальной поддержки:**

1. В соответствии с Законом Курганской области от 9 марта 2007 года № 232 «О мерах по улучшению демографической ситуации в Курганской области» иностранным гражданам постоянно проживающим на территории Курганской области предоставляются:

- субсидия для улучшения жилищных условий (приобретения или строительства жилья, в том числе индивидуального) при рождении (усыновлении) одновременно трех и более детей (средний размер субсидии - 2 млн. руб.);

- единовременное пособие при рождении (усыновлении) одновременно двух и более детей в размере 40 тыс. руб.;

2. В соответствии с Законом Курганской области от 2 июля 2015 года № 71 «О государственной социальной помощи в Курганской области» постоянно или временно проживающим на территории Курганской области иностранным гражданам предоставляются:

- единовременная выплата малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам, пострадавшим от пожара, в размере 20 тыс.руб.;

- единовременное пособие на развитие личного подсобного хозяйства на основании социального контракта малоимущим семьям, воспитывающим пять и более несовершеннолетних детей, в размере не более 38 тыс.руб;

- ежемесячное пособие на улучшение питания на основании социального контракта малоимущим семьям, воспитывающим восемь и более несовершеннолетних детей, в том числе усыновленных и приемных в размере от 3 000 до 5 000 руб.;

- компенсация стоимости проезда к месту оказания лечебно-консультативной помощи и обратно по направлению Департамента здравоохранения Курганской области малоимущим гражданам, а также лицам, сопровождающим малоимущих граждан, в случае наличия соответствующего заключения Департамента здравоохранения Курганской области (размер компенсации рассчитывается индивидуально);

- единовременная денежная выплата малоимущим семьям, имеющим десять и более несовершеннолетних детей, в том числе усыновленных, на приобретение автотранспорта либо строительство объекта индивидуального жилищного строительства в размере 460 тыс. руб.;

- социальная выплата студентам из малоимущих семей и малоимущим одиноко проживающим студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета субъекта Российской Федерации в размере 500 руб.

3. В соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 12.02.2020 года № 11 «Об организации работы по реализации мероприятий, направленных на оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта» постоянно или временно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам предоставляются:

- материальная поддержка на оказание помощи в поиске работы в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Курганской области на год осуществления такой выплаты (14 729 руб.).

- материальная поддержка на оказание помощи по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности, в размере не более 350 тыс.руб.;

- материальная поддержка на ведение личного подсобного хозяйства, в размере не более 200 тыс.руб.;

- материальная поддержка на преодоление трудной жизненной ситуации, в размере величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Курганской области, установленной на год осуществления такой выплаты (14 729 руб.).

**Где можно получить дополнительную информацию:**

*Государственная инспекция труда в Курганской области:* ул. Красина, 53, Курган, Курганская обл., 640000, 8 (352) 241-61-16; <https://онлайнинспекция.рф/>

*Управление по вопросам миграции УМВД России по Курганской области:* 640027, г. Курган, ул. Дзержинского, 48, тел. 8 (3522) 41-30-55, 41-32-55.

*Центры занятости населения Курганской области*  
<http://czn.kurganobl.ru/struct.html>

*Портал государственных услуг Российской Федерации:*  
<https://www.gosuslugi.ru>pgu;>

*Горячая линия Департамента здравоохранения Курганской области:*

8 (3522) 25-03-03 (круглосуточно), 8-800-300-4-300 (круглосуточно), 122

Пожарная охрана - 01, 101;

Единый номер вызова экстренных оперативных служб – 112.