



Проект внесен  
Губернатором  
Курганской области

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

## **ЗАКОН**

### **О внесении изменений в Закон Курганской области «О квоте для приема на работу инвалидов в Курганской области»**

Принят Курганской областной Думой

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

#### **Статья 1**

Внести в Закон Курганской области от 28 октября 2002 года № 238 «О квоте для приема на работу инвалидов в Курганской области» следующие изменения:

1. Статьи 2, 3 изложить в следующей редакции:

#### **«Статья 2**

1. Работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Курганской области, у которых численность работников превышает 35 человек, в соответствии с установленной настоящим законом квотой для приема на работу инвалидов создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Исчисление квоты для приема на работу инвалидов производится работодателем ежеквартально в сроки, установленные действующим законодательством.

2. Работодателям, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал с учетом инвалидов, ранее принятых на работу.

Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в

размере трех процентов от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал с учетом инвалидов, ранее принятых на работу.

Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал определяется на основании данных, представляемых работодателями в налоговый орган в установленном порядке, с соблюдением требования, установленного пунктом 5 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

4. Представительствам и филиалам работодателя, расположенным на территории Курганской области, квота устанавливается в размере, определенном в пункте 2 настоящей статьи в соответствии со среднесписочной численностью работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал с учетом инвалидов, ранее принятых на работу.

### **Статья 3**

1. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных действующим законодательством.

2. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, предусмотренным абзацем третьей части 1 настоящей статьи, осуществляется на территории Курганской области по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

3. Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов, а также в иных случаях, установленных действующим законодательством.».

## Статья 2

Настоящий закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Губернатор Курганской области

В.М. Шумков

город Курган

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_