



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
г. Курган

### **О внесении изменений в постановление Правительства Курганской области от 23 июня 2008 года № 276**

В целях уточнения содержания нормативного правового акта высшего исполнительного органа Курганской области Правительство Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Приложение 4 к Постановлению Правительства Курганской области от 23 июня 2008 года № 276 «О подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курганской области по экономической политике.

Губернатор  
Курганской области

В.М. Шумков

Приложение к постановлению  
Правительства Курганской области  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2026 года № \_\_\_\_  
«О внесении изменений в постановление  
Правительства Курганской области  
от 23 июня 2008 года № 276»

«Приложение 4 к постановлению  
Правительства Курганской области  
от 23 июня 2008 года № 276  
«О подготовке квалифицированных  
кадров для хозяйственного  
комплекса Курганской области»

### **Порядок формирования прогноза потребности экономики Курганской области в кадрах**

1. Настоящий порядок разработан в целях осуществления формирования прогноза потребности экономики Курганской области в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу (далее – прогноз потребности в кадрах).

Прогноз потребности в кадрах формируется по разделам и классам видов экономической деятельности на основе данных, предоставляемых участниками разработки прогноза потребности в кадрах. Участниками прогноза потребности в кадрах являются организации (предприятия) Курганской области, Федеральная служба государственной статистики по Свердловской и Курганской области и органы исполнительной власти Курганской области.

2. Формирование прогноза потребности в кадрах осуществляется Департаментом социальной политики Курганской области (далее – Департамент) на основе следующих показателей:

1) результаты всероссийского опроса работодателей о перспективной потребности в кадрах (далее – опрос работодателей);

2) официальная статистическая отчетность, а также данные демографического прогноза, разрабатываемого Федеральной службой государственной статистики по Свердловской и Курганской области;

3) индексы, прогнозные макроэкономические показатели на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

4) расчеты, основанные на прогнозах макроэкономических и демографических показателей, а также на показателях, характеризующих рынок труда.

3. Опрос работодателей проводится на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

4. Региональные органы исполнительной власти осуществляют координацию проведения опроса работодателей курируемых отраслей по видам экономической деятельности.

5. Потребность в профессиональных кадрах определяется с использованием Общероссийского классификатора занятий ОК 010-2014 (ОКЗ); Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025 (ОКПДТР-2025).

6. На основе данных, указанных в пункте 2 настоящего порядка, формируются общая и замещающая кадровая потребность по разделам видов экономической деятельности.

7. Ежегодно до 1 ноября Департамент обобщает поступившие сведения и формирует прогноз потребности в кадрах.

8. Ежегодно до 25 декабря Департамент направляет прогноз потребности в кадрах в органы исполнительной власти Курганской области.».